

# Recrutement de dirigeants et d'experts

— DEPUIS 2002

- ▣ Finance
- ▣ Data & Digital
- ▣ Sales & Marketing
- ▣ Risk & Compliance

Depuis bientôt 20 ans, notre métier est de trouver pour nos clients les talents « rares et performants » là où ils réussissent

Nous sommes un acteur de référence spécialisé dans le conseil en recrutement par approche directe de cadres dirigeants et d'experts (membres de COMEX et de CODIR, managers de business line, experts métiers).

En véritable partenaire de nos clients, nous sécurisons dans la durée leurs recrutements.

Nos expertises couvrent quatre business lines : **Finance – Data & Digital – Sales & Marketing – Risk & Compliance**

Nous avons développé une forte légitimité dans les secteurs suivants : Banque, Assurances, Immobilier et Construction, Consommation, Luxe, Distribution, Sciences de la Vie, Ingénierie et industrie, Communication et Média, Tourisme et Loisirs, Conseil.

Notre taux de repeat business est de l'ordre de 92 %.

Découvrez toutes nos expertises

<https://eurorh.com>

Cabinet indépendant regroupant des consultants expérimentés et responsables, notre valeur ajoutée repose sur notre capacité reconnue à

- Analyser et comprendre le contexte et les enjeux de l'entreprise.
- Identifier, évaluer et attirer les meilleurs talents du marché.
- Vous accompagner et vous apporter avec transparence les meilleurs conseils pour sécuriser la finalisation du recrutement.

Agiles et réactifs, notre action au quotidien est portée par de fortes exigences

- Engagement de succès sur les missions qui nous sont confiées pour bâtir avec nos clients un partenariat durable.
- Confidentialité et respect de la parole donnée pour construire la confiance.
- Devoir d'impertinence pour partager en vérité le regard du marché sur votre entreprise.

### Executive Search

Partenaire business, nous portons votre maillot, pour attirer, convaincre et recruter les meilleurs talents de votre marché. Nos clients apprécient notre approche et notre pragmatisme.

### Hight Market Intelligence

Partager et challenger certains de vos projets professionnels en rencontrant des leaders de premiers plans. Prenez un temps d'avance sur vos concurrents en échangeant et en réfléchissant avec les talents clés d'un secteur ou d'un métier

## Une équipe intégrée

Pour mener à bien ces missions avec le plus haut niveau d'exigence, EURO RH a développé une approche matricielle associant les expertises sectorielles et métiers de dirigeants reconnus regroupés au sein d'un comité scientifique, de consultants seniors en recrutement, de chargés de recherche expérimentés.

### Le comité scientifique

Afin d'être en veille permanente et proactive sur toutes les évolutions impactant nos domaines d'interventions, nous nous appuyons sur notre comité scientifique, composé de dirigeants et d'experts de hauts niveaux qui sont des référents incontestables sur leurs fonctions et leurs secteurs d'activités.

### Les consultants

Issu du monde du conseil et de l'entreprise, nos consultants sont spécialisés par fonction et par secteur. Ils garantissent à nos clients une parfaite compréhension des besoins pour chaque mission ainsi qu'une forte capacité d'évaluation des candidats.

### Les chargés de recherches

Nos chargés de recherche maîtrisent parfaitement les méthodes « classiques » de l'approche directe (mapping, analyses des cibles, identification de profils « cachés », entretien d'un solide relationnel candidats, etc.) ainsi que les approches de recherches digitales et prédictives.

Nous savons où et comment atteindre et attirer les meilleurs candidats.

— **Compréhension du besoin, mise au point des spécifications du poste et de la stratégie de recherche.**

Nous formalisons tous ces éléments dans un projet de convention qui est soumis à l'approbation du client. Ce document constitue le cahier des charges de la mission et la base de notre stratégie de recherche. Au cours de cette première étape, un regard particulier est porté sur tous les éléments constituant la proposition de valeur du client pour les meilleurs candidats qui sont par nature exigeants.

— **Sélection, évaluation et présentation des candidats**

L'identification et la qualification des candidats mobilisent le savoir-faire de nos équipes de recherche et nous retenons uniquement les candidatures qui possèdent sur les plans professionnels et personnels, le meilleur potentiel pour réussir. Nous présentons à nos clients des dossiers de candidature complets comprenant toutes nos analyses, les résultats des tests, les références des candidats qui sont strictement contrôlés ainsi que toutes nos recommandations. Leurs présentations homogènes permettent une meilleure comparaison entre les candidats et facilitent le choix.

— **Finalisation, intégration et garantie**

Nous assistons nos clients et candidats dans la mise au point des modalités « gagnant-gagnant » de leur future collaboration.

Nos honoraires oscillent entre 20 et 25 % de la rémunération brute annuelle du candidat.

Ils sont fixés, pour chaque mission, en fonction des difficultés d'exécution.

50 rue de Ponthieu, 75008  
Frédéric POMMIER  
fpommier@eurorh.com

235 Vauxhall Bridge Rd, SW1V 1EJ  
Edouard BROWN  
ebrown@eurorh.com

Découvrez nos études de rémunérations directement sur notre  
siteweb <https://eurorh.com/> ainsi que les dernières nominations  
de votre secteur d'activité.